



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL DE GOVERN

4605

Acord del Consell de Govern de 8 de maig de 2026 pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 28 d'abril de 2026 pel qual es modifica l'Acord de 3 de maig de 2023 de bases per al desenvolupament de la carrera professional docent

L'article 20.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que les administracions públiques han de determinar els efectes de l'avaluació en la carrera professional horitzontal, la formació, la provisió de llocs de treball i en la percepció de les retribucions complementàries previstes a l'article 24 del present Estatut; així, l'article 24 determina que la quantia i l'estructura de les retribucions complementàries dels funcionaris s'han d'establir per les corresponents lleis de cada administració pública tenint en compte, entre d'altres, el factor de progressió assolida pel funcionari en el sistema de carrera administrativa, l'especial dificultat tècnica, responsabilitat i dedicació; el grau d'interès, iniciativa o esforç amb què el funcionari desenvolupa el treball i el rendiment i els resultats obtinguts.

La Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació (LOE), a la disposició addicional dotzena, apartat 7, preveu que l'Administració de l'Estat i les comunitats autònomes han d'impulsar l'estudi i la implantació de mesures destinades al desenvolupament de la carrera professional dels funcionaris docents sense que això suposi necessàriament el canvi de cos.

L'article 59.2 de la Llei 1/2022 preveu que la Conselleria ha de donar suport al desenvolupament de la funció docent a través de mesures de millora professional, personal i salarial del professorat per aconseguir un major reconeixement social i prestigiar la seva tasca. Aquestes mesures han de ser negociades amb els representants sindicals dels docents.

Amb aquest objectiu es va signar l'Acord sobre mesures sociolaborals i de millores educatives, de 27 de febrer de 2023, entre la Conselleria d'Educació i Formació Professional i totes les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial d'Educació; aquest Acord va ser ratificat per Acord del Consell de Govern, de 27 de març de 2023, (BOIB núm. 39, de 28 de març de 2023). L'Acord sobre mesures sociolaborals i de millores educatives estableix en el punt primer que la convocatòria per a l'assoliment de la carrera professional i els criteris d'avaluació han de ser negociats en el si de la Mesa Sectorial d'Educació. En compliment d'aquest Acord, la Conselleria d'Educació i Formació Professional i les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit del personal docent varen negociar els criteris del desenvolupament de la carrera professional. La negociació es va plasmar en l'Acord de bases per al desenvolupament de la carrera professional docent, de 3 de maig de 2023, ratificat per Acord del Consell de Govern, de 15 de maig de 2023, (BOIB núm. 66, de 18 de maig).

Pel que fa a la clàusula segona d'aquest Acord, que regula els requisits d'accés de la part no consolidable de la carrera professional, l'apartat 2 estableix:

«2. Poden accedir al complement de carrera d'equips directius els directors que hagin estat seleccionats per mitjà del sistema establert als articles 130 i 131 de la Llei 1/2022, de 8 de març, d'educació de les Illes Balears, i als articles 30 i 31 del Reglament (ROC) aprovat pel Decret 4/2023, de 13 de febrer, i els que, havent superat el procés de selecció esmentat, hagin estat avaluats per a la renovació, d'acord amb el que determina l'article 132 de la Llei 1/2022, i l'article 33 del ROC. Conseqüentment, els altres membres que formen part de l'equip directiu també poden accedir a la part no consolidable de la carrera professional per als equips directius. L'Administració educativa ha de reconèixer aquest complement d'ofici.»

Aquestes disposicions legals i reglamentàries no resulten aplicables als directors dels centres integrats de formació professional que són seleccionats pel procediment de lliure designació conforme als principis de mèrits, capacitat i publicitat, i prèvia consulta als òrgans col·legiats dels centres, d'acord amb l'article 13 del Reial decret 1558/2005, de 23 de desembre, mitjançant el qual es regulen els requisits bàsics dels centres integrats de formació professional, i amb l'article 12 del Decret 96/2010, de 30 de juliol, pel qual es regulen els centres integrats de formació professional dins l'àmbit de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per a la selecció dels directors dels centres integrats de formació professional s'exigia la presentació d'un projecte estratègic o funcional, amb participació del claustre i del Consell Social. No obstant això, no va ser fins el curs 2023-2024, arran d'unes orientacions per al nomenament dels directors o directores dels centres integrats de formació professional per al curs 2023-24, de la Direcció General de Formació Professional i Ordenació Educativa, que es va preveure una avaluació del mandat pel Departament d'Inspecció Educativa. A més, en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, núm. 38, de 27 de març de 2025, es va publicar la Resolució del conseller d'Educació i Universitats, a



proposta de la directora general de Formació Professional i Ordenació Educativa, per la qual es convoca el procediment de selecció dels directors de centres integrats de formació professional de titularitat pública dependents de la conselleria d'Educació i Universitats de les Illes Balears.

No obstant això, la clàusula desena de l'Acord sí que va preveure les retribucions que, en concepte de complement no consolidable de carrera professional de funció directiva, havien de percebre els equips directius dels centres de formació professional. I, pel que fa a les coordinacions retribuïbles, la clàusula quarta també es refereix, expressament, als centres integrats de formació professional. En definitiva, es posa de manifest la voluntat de l'Acord de reconèixer la carrera professional del personal docent i directiu d'aquests centres.

Tenint en compte l'anterior i que els equips directius dels centres integrats de formació professional se sotmeten, a partir del curs 2023-2024, a una avaluació del mandat per a la seva renovació i que, a partir del curs 2025-2026, són seleccionats mitjançant un procediment de concurrència competitiva, l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de 28 d'abril de 2026, va modificar l'Acord de 3 de maig de 2023 de bases per al desenvolupament de la carrera professional docent, amb la finalitat de solucionar aquesta situació i no deixar cap col·lectiu fora del dret retributiu a la carrera professional.

L'article 38 del TREBEP determina que en el si de les meses negociadores els representants de les administracions públiques poden concertar pactes i acords amb la representació de les organitzacions sindicals legítimes i que els acords han de versar sobre matèries competència dels òrgans de govern de les administracions públiques. Per a la validesa i eficàcia dels pactes i acords, és necessària l'aprovació expressa i formal per part d'aquests òrgans. Quan els acords hagin estat ratificats i afectin temes que poden ser decidits de manera definitiva pels òrgans de govern, el contingut és directament aplicable al personal inclòs en el seu àmbit d'aplicació, sense perjudici que, als efectes formals, es requereixi la modificació o la derogació de la normativa reglamentària corresponent, si s'escau.

Per tot això, i amb l'acord de la Mesa Sectorial d'Educació, en la reunió de 28 d'abril de 2026, el Consell de Govern, a proposta del conseller d'Educació i Universitats, en la sessió de 8 de maig de 2026, adoptà entre d'altres l'Acord següent:

Primer. Ratificar l'Acord de la Mesa Sectorial d'Educació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 28 d'abril de 2026 pel qual es modifica l'Acord de 3 de maig de 2023 de bases per al desenvolupament de la carrera professional docent.

Segon. Ordenar que aquest Acord es publiqui, íntegrament, en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Interposició de recursos

Contra aquest Acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant el Consell de Govern en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i amb l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També s'hi pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació, d'acord amb els articles 10 i 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Palma, en la data de la signatura electrònica (8 de maig de 2026)

La secretària del Consell de Govern
Antònia Maria Estarellas Torrens

La presidenta
Margarita Prohens Rigo

ANNEX

Acord pel qual es modifica l'Acord de 3 de maig de 2023 de bases per al desenvolupament de la carrera professional docent

Parts

Antoni Vera Alemany, conseller d'Educació i Universitats del Govern de les Illes Balears en virtut del Decret 9/2023, de 10 de juliol, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual es disposa el nomenament dels membres del Govern de les Illes Balears, en representació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears en l'exercici de les facultats que li atribueixen els articles 11.c) i 80.4 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que el faculden per signar aquest acord.

Miquel Gelabert Genovart, en representació del Sindicat de Treballadores i Treballadors Intersindical de les Illes Balears (STEI).

Víctor Villatoro González, en representació del sindicat Associació Nacional de Professionals de l'Ensenyament (ANPE).

Joan Torrens Crespí, en representació del sindicat Unió Obrera Balear (UOB).

Azahar Tortonda Dasca, en representació del sindicat Unió General de Treballadors (UGT).

Mario Devis Luján, en representació del sindicat Comissions Obreres (CCOO).

Antecedents

1. L'article 20.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, estableix que les administracions públiques han de determinar els efectes de l'avaluació en la carrera professional horitzontal, la formació, la provisió de llocs de treball i en la percepció de les retribucions complementàries previstes a l'article 24 del present Estatut; així, l'article 24 determina que la quantia i l'estructura de les retribucions complementàries dels funcionaris s'han d'establir per les corresponents lleis de cada administració pública tenint en compte, entre d'altres, el factor de progressió assolida pel funcionari en el sistema de carrera administrativa, l'especial dificultat tècnica, responsabilitat i dedicació; el grau d'interès, iniciativa o esforç amb què el funcionari desenvolupa el treball i el rendiment i els resultats obtinguts.

2. La Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació (LOE), a la disposició addicional dotzena, apartat 7, preveu que l'Administració de l'Estat i les comunitats autònomes han d'impulsar l'estudi i la implantació de mesures destinades al desenvolupament de la carrera professional dels funcionaris docents sense que això suposi, necessàriament, el canvi de cos.

3. L'article 59.2 de la Llei 1/2022 preveu que la Conselleria ha de donar suport al desenvolupament de la funció docent a través de mesures de millora professional, personal i salarial del professorat per aconseguir un major reconeixement social i prestigiar la seva tasca. Aquestes mesures han de ser negociades amb els representants sindicals dels docents.

4. Amb aquest objectiu es va signar l'Acord sobre mesures sociolaborals i de millores educatives de 27 de febrer de 2023 entre la Conselleria d'Educació i Formació Professional i totes les organitzacions sindicals presents a la Mesa Sectorial d'Educació; aquest Acord va ser ratificat per l'Acord del Consell de Govern, de 27 de març de 2023, (BOIB núm. 39, de 28 de març de 2023). L'Acord sobre mesures sociolaborals i de millores educatives estableix en el punt primer que la convocatòria per a l'assoliment de la carrera professional i els criteris d'avaluació han de ser negociats en el si de la Mesa Sectorial d'Educació. En compliment d'aquest Acord, la Conselleria d'Educació i Formació Professional i les organitzacions sindicals més representatives en l'àmbit del personal docent varen negociar els criteris del desenvolupament de la carrera professional. La negociació es va plasmar a l'Acord de bases per al desenvolupament de la carrera professional docent de 3 de maig de 2023, ratificat per l'Acord del Consell de Govern, de 15 de maig de 2023, (BOIB núm. 66, de 18 de maig).

5. Pel que fa a la clàusula segona, que regula els requisits d'accés de la part no consolidable de la carrera professional, l'apartat 2 estableix:

«2. Poden accedir al complement de carrera d'equips directius els directors que hagin estat seleccionats per mitjà del sistema establert als articles 130 i 131 de la Llei 1/2022, de 8 de març, d'educació de les Illes Balears, i als articles 30 i 31 del Reglament (ROC) aprovat pel Decret 4/2023, de 13 de febrer, i els que, havent superat el procés de selecció esmentat, hagin estat avaluats per a la renovació, d'acord amb el que determina l'article 132 de la Llei 1/2022, i l'article 33 del ROC. Conseqüentment, els altres membres que formen part de l'equip directiu també poden accedir a la part no consolidable de la carrera professional per als equips directius. L'Administració educativa ha de reconèixer aquest complement d'ofici.»

6. Aquestes disposicions legals i reglamentàries no resulten aplicables als directors dels centres integrats de formació professional que són seleccionats pel procediment de lliure designació conforme als principis de mèrits, capacitat i publicitat i prèvia consulta als òrgans col·legiats dels centres, d'acord amb l'article 13 del Reial decret 1558/2005, de 23 de desembre, mitjançant el qual es regulen els requisits



bàsics dels centres integrats de formació professional, i amb l'article 12 del Decret 96/2010, de 30 de juliol, pel qual es regulen els centres integrats de formació professional dins l'àmbit de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per a la selecció dels directors dels centres integrats de formació professional s'exigia la presentació d'un projecte estratègic o funcional, amb participació del claustre i del Consell Social. No obstant això, no va ser fins al curs 2023-2024, arran d'unes orientacions per al nomenament dels directors o directores de centres integrats de formació professional per al curs 2023-24, de la Direcció General de Formació Professional i Ordenació Educativa, que es va preveure una avaluació del mandat pel Departament d'Inspecció Educativa. A més, en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, núm. 38, de 27 de març de 2025, es va publicar la Resolució del conseller d'Educació i Universitats, a proposta de la directora general de Formació Professional i Ordenació Educativa, per la qual es convoca el procediment de selecció dels directors de centres integrats de formació professional de titularitat pública dependents de la conselleria d'Educació i Universitats a les Illes Balears.

7. No obstant el que s'ha exposat, la clàusula desena de l'Acord sí que va preveure les retribucions que, en concepte de complement no consolidable de carrera professional de funció directiva, havien de percebre els equips directius dels centres de formació professional. I, pel que fa a les coordinacions retribuïbles, la clàusula quarta també es refereix, expressament, als centres integrats de formació professional. En definitiva, es posa de manifest la voluntat de l'Acord de reconèixer la carrera professional del personal docent i directiu d'aquests centres.

Tenint en compte l'anterior i que els equips directius dels centres integrats de formació professional es sotmeten, a partir del curs 2023-2024, a una avaluació del mandat per a la seva renovació i que, a partir del curs 2025-2026, són seleccionats mitjançant un procediment de concurrència competitiva,

és necessari modificar l'Acord de 3 de maig de 2023 de bases per al desenvolupament de la carrera professional docent i adaptar-lo amb la finalitat de solucionar aquesta situació i no deixar cap col·lectiu fora del dret retributiu a la carrera professional, la qual cosa no va ser, en cap cas, la intenció de l'Acord que ara es modifica.

Les parts ens reconeixem mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest

Acord

1. Modificar la clàusula sisena de l'Acord de 3 de maig de 2023 de bases per al desenvolupament de la carrera professional docent, introduint un nou apartat, el número 3, amb el redactat següent:

«3. Poden accedir al complement de carrera d'equips directius els directors dels centres integrats de formació professional que hagin acomplert un mandat de quatre anys i que hagin estat avaluats positivament, per a la seva renovació, a partir del curs 2023-2024 inclòs.

A partir del curs 2025-2026 serà necessari, a més de l'anterior, haver presentat un projecte de direcció per a l'elecció pel procediment de lliure designació en el marc d'una convocatòria pública. El requisit del projecte i de la convocatòria pública s'exceptua, a efecte del dret a la carrera professional, als directors dels centres integrats de formació professional proposats pel SOIB.

Conseqüentment, els altres membres que formen part de l'equip directiu d'aquests centres també poden accedir a la part no consolidable de la carrera professional per als equips directius.

L'Administració educativa ha de reconèixer aquest complement d'ofici.

En el cas que l'avaluació positiva per a la renovació s'hagués obtingut al curs 2023-2024 els efectes econòmics són d'1 de setembre de 2024; en el cas que l'avaluació positiva s'hagués obtingut al curs 2024-2025 els efectes econòmics són d'1 de setembre de 2025.»

Palma, 28 d'abril de 2026

Per l'Administració

Conseller d'Educació i Universitats

Antoni Vera Alemany

Per les organitzacions sindicals

STEI-intersindical

UOB

CCOO

ANPE

UGT